



# AVALIAÇÃO UNIFICADA

CADERNO DE QUESTÕES

Nome:

CURSO/PERÍODO

ADMINISTRAÇÃO - 1º PERÍODO - DATA: 18/04/2022

**GABARITO RASCUNHO**

01	A	B	C	D
02	A	B	C	D
03	A	B	C	D
04	A	B	C	D
05	A	B	C	D
06	A	B	C	D
07	A	B	C	D
08	A	B	C	D
09	A	B	C	D
10	A	B	C	D
11	A	B	C	D
12	A	B	C	D
13	A	B	C	D
14	A	B	C	D
15	A	B	C	D
16	A	B	C	D
17	A	B	C	D
18	A	B	C	D
19	A	B	C	D
20	A	B	C	D

**DISCIPLINA: EMPREENDEDORISMO**  
**PROFª JUSCENI**

**QUESTÃO 01**

O empreendedorismo é uma atividade crescente no Brasil, mesmo que a crise financeira tenha afetado diversos setores da economia. Isto porque, em tempos de crise, as pessoas tendem a comprar menos e, dessa forma, setores ligados a reparos e reformas ganham mais dinamismo, por exemplo, evidenciando que é preciso estar atento às oportunidades que surgem de acordo com o momento da sociedade. O Sebrae (2017) sugere algumas tendências para o empreendedorismo nos próximos anos, que são:

- Negócios digitais, franquias, alimentação saudável, beleza e cosméticos, customização, consertos automotivos.
- Franquias, cursos profissionalizantes, investimentos na bolsa de valores, customização e consertos diversos.
- Alimentação escolar, beleza e cosméticos, customização, investimento em tecnologia e investir em bitcoin.
- Negócios digitais, customização, franquias, fusões, automação e socialização.

**QUESTÃO 02**

Apesar de haver várias pesquisas que buscam identificar um estereótipo de empreendedor, os inúmeros tipos de empreendedores que existem na prática não podem ser caracterizados de uma mesma maneira. Isto demonstra que ser empreendedor é algo que está associado ao desenvolvimento de inúmeras habilidades que qualquer pessoa pode desenvolver. Há vários tipos de empreendedores e todos eles são úteis para o desenvolvimento socioeconômico (SERTEK, 2011). Que são:

- Empreendedor digital, empreendedor por entusiasmo, empreendedor por necessidade, empreendedor corporativo, empreendedor serial, empreendedor que aprende, empreendedor nato e empreendedor formal.
- Empreendedor tradicional, empreendedor herdeiro, empreendedor por necessidade, empreendedor corporativo, empreendedor serial, empreendedor que aprende, empreendedor nato e empreendedor social.
- Empreendedor por competência, empreendedor do conhecimento, empreendedor por impulso, empreendedor corporativo, empreendedor serial, empreendedor que aprende, empreendedor nato e empreendedor por experiência.
- Empreendedor de projetos, empreendedor temporário, empreendedor por concurso, empreendedor corporativo, empreendedor serial, empreendedor que aprende, empreendedor nato e intraempreendedor.

**QUESTÃO 03**

Em geral, a inovação é importante para as empresas por permitir avanços em relação à vantagem competitiva e impedir que o negócio decline, ao lançar ou melhorar produtos e serviços, por exemplo, mantendo-se à frente de seus concorrentes. Para um país, uma empresa e toda a sociedade, a inovação é a mola propulsora do desenvolvimento (DOLABELA, 2008). Ademais, as organizações promovem a inovação por meio de duas estratégias:

- Riscos de insucesso e pessoas criativas;
- Diferenciação e métodos estruturados;
- Projetos e criatividade;
- Liderança em custos e diferenciação.

**QUESTÃO 04**

É o processo pelo qual um produto ou serviço, aos poucos, vai modificando a forma como as coisas são realizadas, uma inovação que vai deslocar os concorrentes através da mudança. Um exemplo pode ser dado com relação à fotografia. Até algum tempo atrás, as fotos necessitavam ser impressas; era preciso um rolo de filme e esperar o tempo necessário para a revelação, só assim poderíamos ter nossas fotografias. No entanto, a máquina de fotografia digital alterou o modo como obtemos nossas fotos. Hoje não precisamos mais de rolos de filme, nem esperar a revelação, pois, imediatamente após o “clic”, já podemos visualizá-la com qualidade cada vez maior. Esse processo é definido como:

- Inovação radical;
- Inovação substancial;
- Inovação disruptiva;
- Inovação incremental.

**DISCIPLINA: INTRODUÇÃO À CONTABILIDADE**  
**PROFª MARIA JOSÉ**

**QUESTÃO 05**

Sabendo que a contabilidade registra apenas os eventos contábeis que impactam economicamente a equação básica contábil: ativo = passivo + patrimônio líquido, assinale a opção correspondente a evento que afeta a equação contábil.

- a) Análise de proposta de fornecedor
- b) Anúncio de imóveis para venda em sítios da Internet
- c) Cotão de empréstimos em estabelecimentos bancários
- d) Aquisição de materiais à vista

**QUESTÃO 06**

Se, em uma empresa, 50% dos ativos totais só financiados por recursos de terceiros e 20% dos capitais totais utilizados só capitais de terceiros de longo prazo, neto, nessa empresa, a porcentagem dos capitais de curto prazo em relação aos capitais de terceiros totais É de

- a) 20%.
- b) 80%.
- c) 60%.
- d) 50%.

**QUESTÃO 07**

Ao analisar a equação patrimonial de uma empresa, um técnico em contabilidade constatou que o valor total do passivo correspondia ao dobro do valor do patrimônio líquido. Nessa situação hipotética,

- a) o total do ativo da empresa equivale a três vezes o total do patrimônio líquido.
- b) o total do passivo da empresa É igual a um terço do total do ativo.
- c) o total do ativo da empresa corresponde a duas vezes e meia o total do passivo.
- d) a empresa est· com o passivo a descoberto.

**QUESTÃO 08**

A tabela a seguir mostra os dados extraídos do livro-razão da empresa Beta, ao final do exercício, necessários para a elaboração do balancete de verificação.

contas	saldos (R\$)
aluguéis a vencer	5.000
caixa/bancos	5.000
capital a integralizar	10.000
capital social	120.000
custos das mercadorias vendidas	205.000
depreciação acumulada	5.000
estoques	50.000
fornecedores	30.000
imóveis	70.000
prejuízos acumulados	10.000
receitas de vendas	200.000

Nessa situação, o montante dos saldos devedores, em reais, foi

- a) inferior a 330.000.
- b) superior a 330.000 e inferior a 340.000.
- c) superior a 340.000 e inferior a 350.000.
- d) superior a 350.000 e inferior a 360.000.

**DISCIPLINA: INTRODUÇÃO A FILOSOFIA**  
**PROFº MÁRIO**

**QUESTÃO 09**

Na transição entre a filosofia e a mitologia, passa-se de uma perspectiva que engloba as teogonias e cosmogonias para as cosmologias. Muito se discute se o surgimento da filosofia, que em seu nascimento se depara com dúvidas iguais às que assombravam a mitologia, se deu enquanto ruptura ou transição pacífica. Assinale a opção que apresenta essa transição:

**Escolha uma opção:**

- a) De teorias religiosas para estudos epistemológicos.
- b) De histórias fantásticas para diálogos encenados.
- c) De pensamentos poéticos para opiniões organizadas.
- d) De relatos simbólicos para discursos científicos.

**QUESTÃO 10**

Arte, entre os antigos, correspondia à palavra *téchne*, traduzida também como técnica. Nesta acepção ela é usada por Aristóteles na *Metafísica*: “A experiência parece muito similar à ciência e à arte, mas na realidade é através da experiência que os seres humanos obtêm ciência e a arte, pois como diz acertadamente Pólo, ‘a experiência produz arte, mas a inexperiência, acaso’” (ARISTÓTELES, *Metafísica*. São Paulo: EDIPRO, 2006, p. 44). Partindo do trecho citado, indique a alternativa correta conforme a filosofia aristotélica.

**Escolha uma opção:**

- a) A teoria fornece a compreensão dos objetos particulares.
- b) O mundo sensível é uma das etapas do processo cognoscível.
- c) A poesia deve ser tarefa exclusiva dos anciãos
- d) O conhecimento se dá pela repetição dos eventos.

**DISCIPLINA: ÉTICA E LEGISLAÇÃO PROFISSIONAL**  
**PROFº MÁRIO**

**QUESTÃO 11**

Considerando o conceito de ética e seus objetivos, é correto afirmar que a ética:

**Escolha uma opção:**

- a) busca valores que signifiquem liberdade, autonomia, cidadania e dignidade, e valoriza o atendimento aos próprios interesses e bem-estar individual em detrimento dos demais.
- b) é relativa à sociedade em que se vive, sendo subjetiva e universal, de modo que a compreensão da ética pelos indivíduos será diferenciada, de acordo com o local de vivência.
- c) é um sistema teórico que não se aproveita, porque os juízos éticos não orientam a prática.
- d) é o conjunto de princípios e valores que orientam nossas condutas; é um tipo ou uma qualidade de conduta que é esperada das pessoas, como resultado do uso de regras morais no comportamento social.

**QUESTÃO 12**

De acordo com os conceitos de ética empresarial estudados nesta unidade, podemos afirmar que a cultura organizacional:

**Escolha uma opção:**

- a) analisa o indivíduo, segundo suas ações e atitudes.
- b) analisa o grupo, segundo suas ações e atitudes.
- c) analisa o comportamento humano dentro do ambiente de trabalho.
- d) analisa o grupo e a estrutura hierárquica da empresa.

**DISCIPLINA: FUNDAMENTOS DA ADMINISTRAÇÃO**  
**PROFª BÁCIMA SIMÃO**

**QUESTÃO 13**

O desempenho das organizações está diretamente relacionado com a eficiência e eficácia praticada pela administração de uma empresa. Sobre os termos - eficiência e eficácia - utilizados de forma equivocada pelo senso comum, leia as assertivas abaixo e posteriormente identifique a alternativa correta.

I. Ser eficiente significa que a organização utiliza seus recursos de maneira econômica.

II. Ser eficaz significa que a organização enfatiza objetivos.

III. A eficácia gerencial deve ser avaliada em termos de produto em vez de recurso, ou seja, mais por aquilo que o administrador alcança em resultados do que por aquilo que ele faz.

a) Todas as assertivas estão corretas

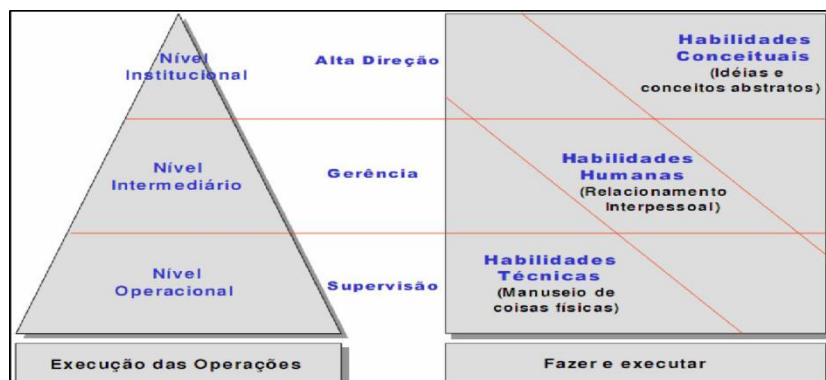
b) Todas as assertivas estão incorretas

c) apenas as assertivas I e II estão corretas

d) apenas as assertivas II e III estão corretas

#### QUESTÃO 14

Conforme o artigo Administrador Habilidades e Características, de Guedes (2006) “Para ocupar posições nas empresas, executar seus papéis e buscar as melhores maneiras de administrar, o administrador deve desenvolver e fazer uso de várias habilidades. Robert L. Katz (*apud* STONER, 1999) classificou-as em três grandes habilidades: Técnicas, Humanas e Conceituais. Todo administrador precisa dessas três habilidades. Percebe-se que para desenvolver bem seu trabalho, o administrador precisa dominar as três habilidades e dosá-las conforme sua posição na organização” (Adaptado)



Chiavenato (2012) lembra que o papel do administrador varia de acordo com o nível organizacional em que está alocado. No nível INSTITUCIONAL, o administrador precisa...

a) ter visão para entender como a organização funciona no dia-a-dia.

b) possuir visão estratégica para definir a missão, os objetivos fundamentais e o futuro do negócio.

c) conhecer os procedimentos necessários para que as ações planejadas se cumpram efetivamente.

d) ter visão tática para traduzir as missões e os objetivos da organização em ações que possam ser executadas.

#### QUESTÃO 15

Em relação ao Taylorismo, podemos afirmar que ele se aproxima mais da seguinte área da Administração...

a) eficácia organizacional.

b) eficiência organizacional.

c) satisfação do funcionário.

d) compromisso do funcionário.

#### QUESTÃO 16

A Administração Científica tem como uma de suas características a preocupação com a racionalização do trabalho do operário e com o desenho de cargos mais simples e elementares. Assinale a alternativa que apresenta outra característica típica dessa teoria.

a) Os trabalhadores devem exercer múltiplas tarefas.

b) A ênfase dessa teoria está na estrutura organizacional.

- c) A complexidade dos cargos dificulta o aprendizado dos métodos prescritos.
- d) As tarefas mais simples e específicas colaboram para o aumento da eficiência.

**DISCIPLINA: MATEMÁTICA APLICADA**  
**PROFº ONIVALDO**

**QUESTÃO 17**

Durante o ano de 2020, devido à pandemia de COVID-19, o mundo viu-se dependente da criação de uma vacina para imunizar a população. No Brasil não foi diferente, e a corrida por uma vacina eficaz só terminou no ano de 2021. A primeira delas foi a CORONAVAC, produzida pelo Instituto Butantan, que anunciou que a vacina possui 78% de eficácia em casos leves. Isso significa que, se 100 pessoas forem vacinadas, 78 pessoas não terão sintoma algum e 22 pessoas terão sintomas leves.

A partir desse anúncio, iniciou-se a campanha de imunização. Supondo-se que a cidade de Abadia de Goiás (próxima da capital Goiânia) tenha conseguido vacinar toda a sua população, que é de 8.950 habitantes, e considerando-se que toda ela tenha contato com o vírus e que essa proporção seja mantida, a quantidade de pessoas que terão sintomas leves nessa população será de:

- a) 6979
- b) 6780
- c) 2170
- d) 1969

**QUESTÃO 18**

A chuva, quando em excesso, traz vários problemas para a população. Em uma determinada cidade brasileira, houve a danificação da estrutura de uma ponte. Para arrumá-la, a prefeitura constatou que seriam necessários 12 funcionários para terminar a obra em 2 meses. Sabendo que era ano político e visando à reeleição, o prefeito decidiu que terminaria a obra em 15 dias. A quantidade de funcionários necessários para realizar a obra nesse período é de:

- a) 48
- b) 24
- c) 36
- d) 18

**QUESTÃO 19**

Um agricultor sabe que a colheita da safra de soja será concluída em 120 dias caso utilize, durante 10 horas por dia, 20 máquinas de um modelo antigo, que colhem 2 hectares por hora. Com o objetivo de diminuir o tempo de colheita, esse agricultor optou por utilizar máquinas de um novo modelo, que operam 12 horas por dia e colhem 4 hectares por hora. Quantas máquinas do novo modelo ele necessita adquirir para que consiga efetuar a colheita da safra em 100 dias?

**Obs: Máquina modelo antigo tem potência para colher 2 hectares, máquina modelo novo tem potência para colher 4, então os hectares se referem à potência da máquina.**

- a)7      b)10      c)15      d)40

**QUESTÃO 20**

Uma confecção possuía 36 funcionários, alcançando uma produtividade de 5 400 camisetas por dia, com uma jornada de trabalho diária dos funcionários de 6 horas. Entretanto, com o lançamento da nova coleção e de uma nova campanha de marketing, o número de encomendas cresceu de forma acentuada, aumentando a demanda diária para 21 600 camisetas. Buscando atender essa nova demanda, a empresa aumentou o quadro de funcionários para 96. Ainda assim, a carga horária de trabalho necessita ser ajustada. Compartilhe

Qual deve ser a nova jornada de trabalho diária dos funcionários para que a empresa consiga atender a demanda?

- a) 1 hora e 30 minutos.
- b) 2 horas e 15 minutos.
- c) 9 horas.
- d) 16 horas.